PLAN OPERATIVO ANUAL

E.S.E HOSPITAL EL CARMEN DE VIBORAL

NOMBRE DEL PLAN:	CAPACITACIÓN	FECHA DE ELABORACION:	ene-24	ELABORADO POR:	COORDINADORA TALENTO HUMANO	APROBADO:	COMITÉ TECNICO
OBJETIVO DEL PLAN:	Gestionar capacitaciones a los servidores de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios, que contribuyan al mejoramiento de las competencias laborales , individuales y grupales, para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, los planes estratégicos y política de calidad que nos permita ser cada vez más eficientes en la prestación de los servicios.				OBJETIVO ESTRATEGICO AL QUE APUNTA:	GESTION DEL TALENTO HUMANO	

OPORTUNIDAD DE MEJORA (QUE)	ORIGEN	ACTIVIDADES (COMO)	RESPOSABLE (QUIEN)	PRIORIZACION				FECHA DE PLANEADAS Y EJECUTADAS												OBSERVACIONES	VALOR PRESUPUESTADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCION
				RIESGO	COST	VOLU	TOTAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
Necesidad del Comité de GAGAS y Auditoria INCONTEC	GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a la Tecnica Administrativa en Gestión Integral de residuos Hospitalarios	Coordinadora Talento Humano	2	1	2	4	P													55000		
Hallazgo auditoria de Laboratorio departamental y PAMEC	GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a Bacteriologa y Regente en farmacovigilancia, tecnovigilancia y reactivovigilancia	Coordinadora Talento Humano	2	1	2	4	p													490000		
Necesidad interna del proceso de Contabilidad y Finanzas	GESTION FINANCIERA Y CONTABLE	Capacitar a el Area Lider en facturación en Facturación en Servicios de Salud	Coordinadora de Talento Humano	1	1	2	2		P												1225000		
Hallazgo INCONTEC y proceso	CALIDAD	Capacitar al Comité Tecnico en Sistema Obligatorio de Garantia de Calidad en Salud	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	2			P											2145000		
Necesidades encuesta Clima Organizacional	TALENTO HUMANO	Realizar intervenciones a las variables más bajas según resultado de encuesta de Clima Organizacional	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	2		p												6000000		
Halazgo Auditoria Seccional	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar al personal de Enfermeria y Medicos en Código Rojo (simulacro)	Coordinadora de Talento Humano	1	1	2	2					P											
Necesidad según norma de habilitación	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar al personal de Enfermeria y Medicos en Código Azul(simulacro)	Coordinadora de Talento Humano	1	1	2	2					P											
Necesidad según norma de habilitación	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermeria en Administración de medicamentos de alto riesgo	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	2						P										
Necesidad según norma	PROCESO DE GESTION	Capacitar a las Auxiliares de Enfermeria en Toma y	Coordinadora de	1	1	2	2							P									

de habilitación	INTEGRAL EN SALUD	de Enfermería en Toma y Transporte de muestras	Talento Humano																					
Necesidad según el procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermria en Sondaje Vesical	Coordinaora de talento Humano	2	1	2	2								P									
Necesidad según el procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermria en Venopunción	Coordinadora de Talento Humano	1	1	2	2									P								
Hallazgo auditoria seccional	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermria en Adaptación Neonatal	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	2									P								
Necesidad según el procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermria en RCP Neonatal	Lider Odontologia	2	1	2	4										P							
Necesidad según norma de habilitación	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Enfermeras en Triage Hospitalario	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	2										P							
Necesidad según norma de habilitación	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a todo el personal en Humanización en Servicios de Salud	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P						
Necesidad según norma de habilitación	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a Auxiliares de Enfermeria en Estrategia IAMI	Lider Odontologia	2	1	2	4											P						
Halazgo Auditoria Seccional	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar al personal de Enfermeria en Atención	Coordinadora de farmacia	2	1	2	4											P						
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar al personal en Enfermeria en normas de bioseguridad	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P						
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Enfermeras en KIT derrame de medicamentos	Almacen	2	1	2	4											P						
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Enfermeras en Notas de Enfermeria	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P						
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar al personal de Enfermeria en Manejo en el paciente con SHAE	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P						

Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar al personal de Enfermeria en Programa de Farmaco Vigilancia	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar al personal de Enfermeria en Atención de paciente con trauma cerrado de torax y abdomen	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermeria en Guias de Riesgo Cardiovascular HTA DM ERC	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Cumplimiento normativo	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermeria en resolución 3280	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Necesidad según norma de habilitación	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar todo el personal en salud mental	Juan Sebastian Morales	2	1	2	4											P					
Necesidad norma de habilitación	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermeria en AIEPI Clinico y Comunitario	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Necesidad según procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermeria en Guia de Desnutrición	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Necesidad según procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermria en Guia de Tuberculosis	Ccoordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Hallazgo auditoria seccional	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a las Auxiliares de Enfermeria en Ruta Materno Perinatal	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Certificar al persona de farmacia en temas del servicio farmaceutico	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4										P						
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a Bacteriologas en Validación de Pruebas	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4										P						

Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar a Bacteriologas en Interpretación control de calidad externo	Lider Odontologia	2	1	2	4											P					
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar al personal de Odontologia en farmacologia	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Necesidad Según Procedimiento	PROCESO DE GESTION INTEGRAL EN SALUD	Capacitar al personal de odontologia en Bioseguridad	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4											P					
Necesidad normativa y del procedimiento	PROCEDIMIENTO GG-SST	Capacitar a todo el personal y contratistas en SG-SST	Lider del SG-SST y Talento Humano	2	1	2	4											P					
Necesidad normativa y del procedimiento	PROCESO TALENTO HUMANO	Certificar a todo el personal en certificaciones en competencias según faltantes y norma de habilitacion	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4												P				
Necesidad normativa y del procedimiento	**PROCESO TALENTO HUMANO**	Certificar en en competencias funcionales y comportamentales definidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) según el talento humano del Hospital	Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4												P				
			Coordinadora de Talento Humano	2	1	2	4												P				
			Lider Odontologia	2	1	2	4												P				
			Coordinadora de Talento Humano																				
CONVENCIONES								2	2	1	0	2	1	1	1	2	2	19	4	0%			0%
Colocar P en la planeacion de la actividad			# Actividades EJECUTADAS E					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Colocar E en la Ejecucion de la actividad			% Cumplimiento					0%	0%	0%	#####	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				