

PLAN OPERATIVO ANUAL
E.S.E HOSPITAL EL CARMEN DE
VIBORAL

NOMBRE DEL PLAN:	SST	FECHA DE ELABORACION:	Diciembre 14 de 2022	ELABORADO POR:	COPASST
OBJETIVO DEL PLAN:	Gestionar la Seguridad y salud en el trabajo de los empleados, usuarios y contratistas del Hospital orientando acciones a mejorar las condiciones laborales, el cumplimiento legal y el sostenimiento del sistema			OBJETIVO ESTRATEGICO AL QUE APUNTA:	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST, a través del cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

META	ORIGEN	ACTIVIDADES (COMO)	RESPONSABLE (QUIEN)	PRIORIZACION				FECHA DE PLANEADAS Y EJECUTADAS												OBSERVACIONES (RECURSO)	VALOR PRESUPUESTADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCION
				RIESGO	COSTO	VOLUMEN	TOTAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
	Planeacion anual	Reuniones mensuales	Presidenta del COPASST	5	5	5	125	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Humano, Técnico y Financiero			
	Planeacion anual	Programar Capacitaciones para integrantes del Copasst	Talento Humano- Presidenta del Copasst y Responsable SG-SST	5	5	5	125	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Humano. Técnico y financiero			
	Planeacion anual	Realizar el curso de 50 horas por los integrantes del comité	Integrantes COPASST y Responsable SG-SST	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			
	Planeacion anual	Participación en la elaboración del plan de Auditoría Interna del SG-SST	Audidores internos de calidad y COPASST	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			
	Planeacion anual	Participación en la revisión y/o actualización de la Política	Gerente, Responsable SG-SST y COPASST	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			
	Planeacion anual	Revisión de los Objetivos del SG-SST	Gerente y Responsable SG-SST																				
	Planeacion anual	Establecer el plan de capacitaciones en SST para empleados y partes interesadas	Talento humano y Responsable SG-SST	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			

Propiciar el adecuado funcionamiento del comité de convivencia laboral a	Planeacion anual	Seguimiento bimensual a la realización de Pausas Activas	Talento Humano, Responsable SG-SST y COPASST	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			
	Planeacion anual	Seguimiento semestral al Comité de Convivencia Laboral	Responsable SG-SST	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			
	Planeacion anual	Realizar seguimiento semestral al esquema de vacunación de acuerdo al SVRB de los empleados	Talento humano y COPASST	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			
	Planeacion anual	Investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Grupo Investigador y Responsable de SST	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			
	Planeacion anual	Intervención y Seguimiento al Riesgo Público	Responsable de SST y COPASST	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			
	Planeacion anual	Inspecciones online de riesgos biológico a los servicios asistenciales.	COPASST	5	5	5	125													Computador horas de recurso humano			
	Planeacion anual	Sensibilización al personal en la importancia del reporte de incidentes y accidentes de trabajo.	COPASST	5	5	5	125													Computador horas de recurso humano			
	Planeacion anual	Realizar caracterización de la accidentabilidad	Responsable SG-SST	5	5	5	125													Computador horas de recurso humano			
			Actualización de la matriz de peligros de																		Computador		

Planeacion anual	acuerdo a la normatividad legal vigente y con la participación de los trabajadores	Responsable SG-SST	5	5	5	125													horas de recurso humano			
Planeacion anual	Actualización y seguimiento al programa de vigilancia epidemiológico para prevención de desordenes musculo esquelético.	Responsable SG-SST, Talento Humano y ARL	5	5	5	125													Computador horas de recurso humano			
Planeacion anual	Seguimiento al Programa de vigilancia epidemiologica para radiacion ionizante (Dosimetria)	Responsable SG-SST, Coordinadora de Odontologia	5	5	5	125													Computador horas de recurso humano			
Planeacion anual	Realizar exámenes periódicos de laboratorio al personal expuesto al riesgo ionizante (Hemoleucograma,TS H, Reticulocitos y mercurio en orina)	Responsable SG-SST y Talento Humano	5	5	5	125													Humano. Técnico y financiero			
Planeacion anual	Seguimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial	Responsable SG-SST	5	5	5	125													Computador horas de recurso humano			
Planeacion anual	Capacitación de riesgos prioritarios de VE (Inducción y Reinducción)	Talento humano Responsable SST	5	5	5	125													Computador horas de recurso humano			
Planeacion anual	Seguimiento a la realización de exámenes médicos de ingreso y retiro	COPASST	5	5	5	125													Recurso humano, financiero y tecnológico			
Planeacion anual	Realización de exámenes ocupacionales periódicos, garantizando la custodia de acuerdo a	Talento Humano, Responsable SG-SST y COPASST																				

Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la empresa.	Planeacion anual	Realizar seguimiento a contratos, sobre el cumplimiento del SG-SST dentro de las instalaciones de la empresa o en la prestación de servicios	Supervisores de contrato y Responsable SG-SST	5	5	5	125												computador y horas de recurso humano			
	Planeacion anual	Medición de indicadores del SG-SST	Talento humano y Responsable SG-SST	5	5	5	125												computador y horas de recurso			
	Planeacion anual	Revisión por la Dirección	Gerente y Responsable SG-SST	5	5	5	125												computador y horas de recurso			
	Planeacion anual	Documento de asignación de recursos financieros técnicos y humanos	Subgerente Administrativa	5	5	5	125												Presupuesto y resolución gerencial			
	Planeacion anual	Seguimiento a las acciones correctivas relacionada con las inspecciones de seguridad	COPASST y Responsable SG-SST	5	5	5	125												computador y horas de recurso humano			
	Planeacion anual	Acompañamiento a las actividades del día de la salud	COPASST	5	5	5	125												recurso humano			
	Planeacion anual	Programa de los productos químicos establecidos para el uso dentro de la empresa	ARL	5	5	5	125												computador y horas de recurso humano			
	Planeacion anual	Seguimiento a la operativización de GAGAS	COPASST y Responsable SG-SST	5	5	5	125												computador, horas de recurso			
	Planeacion anual	Seguimiento a la operativización de EMERGENCIAS	COPASST y Responsable SG-SST	5	5	5	125												computador, horas de recurso humano y			
Garantizar el cumplimiento de los Requisitos Legales y otros que adonde el	Planeacion anual	Actualización de la matriz legal	Responsable SG-SST y ARL	5	5	5	125												computador y horas de recurso humano			

COPASST HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS	Planeacion anual	Informe del ausentismo por accidentalidad, enfermedad de origen común o enfermedad laboral , definir planes de acción y seguimiento a los mismos	Talento humano y Responsable SG- SST	5	5	5	125													computador y horas de recurso humano				
	Planeacion anual	Revisión de las acciones de reintegro laboral	Talento humano y Responsable SG- SST	5	5	5	125													computador y horas de recurso humano				
CONVENCIONES			# Actividades PLANEADAS (P)																					
P en la Planeacion de la actividad			# Actividades EJECUTADAS E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#	#	#	#	#
E en la Ejecucion de la actividad			% Cumplimiento	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	#	#	#	#	#
NOMBRE Y FIRMA DEL EMPLEADOR:																								
NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE DEL SGSST:																								
NOMBRE Y FIRMA INTEGRANTE COPASST																								

